

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА «СИНТЕЗ» ПГТ. ШАХТЁРСК
УГЛЕГОРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

№ 01- 18 - 49 от 14.03.2024 г.

**Об изменениях в Правилах внутреннего трудового распорядка МАОУ
СОШ «Синтез»**

В соответствии со ст. 81, 121, 179, 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации в редакции Федерального закона от 07.10.2022 №376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения Средней общеобразовательной школы «Синтез» пгт. Шахтерск Углегорского городского округа Сахалинской области, утвержденные приказом № 01-18-229 от 14.12.2022 г.:

1) в раздел 1. Общие положения ввести пункт 1.6.:

1.6. В соответствии со ст. 15 Трудового кодекса трудовые отношения – отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

2) в раздел 2. Порядок приема и увольнения работников школы ввести пп. 2.3.9., 2.5.:

2.3.9. В соответствии со статьей 81 Трудового кодекса трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в случае невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с п. 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»,

либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

2.5. В соответствии со статьей 121 Трудового кодекса предусмотрен период приостановления трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации (Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации).

2. Контроль за исполнение приказа оставляю за собой.

И.о. директора



Климова Н.А.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 176382614773150070335747769939328150673109022217

Владелец Тиунова Татьяна Валерьевна

Действителен с 18.04.2023 по 17.04.2024